

SCHMALE
RAABE

LASS MAL TAXELES SCHREIBEN.

Die Steuerwelt in einfachen Worten

Ausgabe Juni 2026

TOPTHEMA

**Betriebliche Altersvorsorge:
Chancen, Pflichten und
Gestaltungsmöglichkeiten für
Arbeitgeber**

MEHR AUF SEITE 3

EDITORIAL

Liebe Mandantinnen, liebe Mandanten,

es ist wieder soweit. Wir möchten euch mit der Juni-Ausgabe von LASS MAL TAXELES schreiben, wie gewohnt, über die aktuellen steuerlichen Themen informieren und euch Tipps und Termine mit an die Hand geben.

Unsere Themen in diesem Monat:

- **Betriebliche Altersvorsorge** - ein wichtiges Thema für alle und gerade deshalb ist sie inzwischen zu einem der gefragtesten Benefits avanciert, das vielen Unternehmen durch attraktive Vorsorgemodelle einen enormen Wettbewerbsvorteil auf der Suche nach Fachkräften bietet. Mehr hierzu findet ihr im Bericht. Darüber hinaus berät Swetlana Alles euch gerne zu diesem Thema.
- Und für die Zeit vor der Rente, kennt Dirk Schmale alle Kniffe zum Thema **Aktivrente**. Schaut gerne in den Artikel und wendet euch bei Fragen darüber hinaus gerne an ihn.
- Zudem geht es um einen bunten Mix an Themen wie beispielsweise wann es sich lohnt, eine **Holding** zu gründen. Die Wahl der richtigen Unternehmensstruktur hat erheblichen Einfluss auf die Steuerbelastung und Investitionsfähigkeit. Hier findet ihr bereits ein paar Basics, im persönlichen Beratungsgespräch bei uns gibt es mehr dazu.
- Was ist zu bedenken, wenn - bspw. nach einem Unfall - statt eines vergleichbaren **Gebrauchtwagens**, ein **Neuwagen** angeschafft wird?
- **Gutscheine** sind immer beliebte Geschenke. Doch wie sieht es steuertechnisch aus? Wann genau wird die Umsatzsteuer fällig, direkt beim Kauf des Gutscheins, oder erst beim Einlösen? Dieses und viele weitere Hintergründe erfahrt ihr im Artikel.

Das und vieles mehr, erwartet euch in der aktuellen Ausgabe unserer Kanzleizeitschrift.

Und wir von Schmale/ Raabe möchten gerne ein wenig Werbung machen, in doppelter Hinsicht: zum einen für die enorme Effizienz von **Teamevents** im Allgemeinen und für die **Halveraner Kreativwerkstatt einfach bärig** im Speziellen. Schaut gerne rein, in unsere letzten schönen Erlebnisse.

Wir wünschen euch einen schönen Juni und freuen uns über viele Gespräche mit euch.

Herzliche Grüße

Euer Team von Schmale/ Raabe

S03 TOPTHEMA

Betriebliche Altersvorsorge: Chancen, Pflichten und Gestaltungsmöglichkeiten für Arbeitgeber

S04 FÜR UNTERNEHMER

Holding gründen: Wann es sich lohnt

S04 FÜR ALLE STEUERZAHLER

Wenn statt einem Gebrauchten ein Neuwagen angeschafft wird

Außenprüfungsordnung soll die Betriebsprüfungsordnung ersetzen

S05 FÜR ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER

Mitarbeiter entlasten bei hohen Kraftstoffpreisen durch steuerfreie Benefits

S06 FÜR ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER

Anpassung der Einkommensteuer-Vorauszahlungen wegen Aktivrente

S07 FÜR ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER

Feier des Arbeitgebers anlässlich der Verabschiedung eines Arbeitnehmers führt nicht zu Arbeitslohn

S07 FÜR UNTERNEHMER

Mit Gutscheinen das Geschäft ankurbeln und die Steuerbelastung minimieren

S07 AUS DER KANZLEI

Bärenstarkes Team-Event: Kreativ statt Konferenz - Kränze gestalten mit einfach bärig bei uns in der Kommandozentrale von Schmale Raabe



Julia Egen



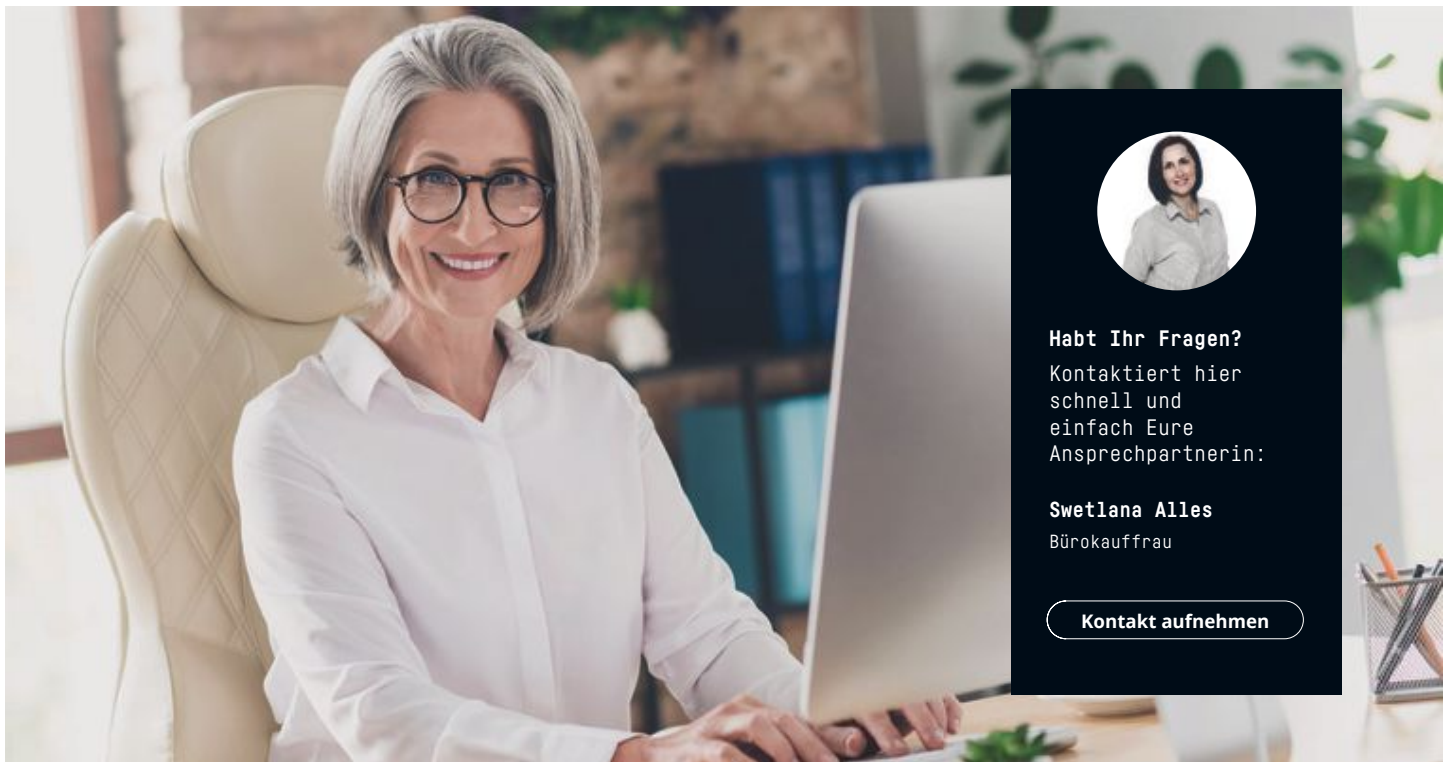
Karsten Gouw



Marco Raabe



Mirco Schmale



TOPTHEMA

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE: CHANCEN, PFLICHTEN UND GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN FÜR ARBEITGEBER

Die betriebliche Altersvorsorge entwickelt sich zunehmend zu einem entscheidenden Faktor im Wettbewerb um Fachkräfte. Gerade mittelständische Unternehmen können mit attraktiven Vorsorgemodellen punkten und gleichzeitig steuerliche Vorteile nutzen. Für Arbeitgeber wie Arbeitnehmer lohnt sich daher ein genauer Blick auf Gestaltung und Wirkung der bAV.

Bedeutung im Wettbewerb um Fachkräfte

Studien zeigen, dass Zusatzleistungen für Beschäftigte immer wichtiger werden. Die betriebliche Altersvorsorge zählt dabei zu den gefragtesten Benefits. Neben steuerlichen Vorteilen überzeugt sie insbesondere durch den verpflichtenden Arbeitgeberzuschuss und die Möglichkeit, Hinterbliebene abzusichern. Im Vergleich zu anderen Vorsorgeformen bietet sie damit sowohl finanzielle als auch strukturelle Vorteile.

Durchführungswege im Überblick

In der Praxis stehen verschiedene Durchführungswege zur Verfügung. Am häufigsten wird die Direktversicherung genutzt, bei der der Arbeitgeber eine Lebens- oder Rentenversicherung für den Arbeitnehmer abschließt. Daneben existiert die Direktzusage, bei der das Unternehmen selbst eine Versorgungsverpflichtung eingeht und diese über Rückstel-

lungen finanziert. Unterstützungskassen und Pensionskassen dienen als externe Versorgungseinrichtungen, die vor allem in größeren Unternehmen oder tarifgebundenen Strukturen verbreitet sind. Pensionsfonds ermöglichen eine kapitalmarktorientierte Anlage der Beiträge. Ergänzend etablieren sich vereinzelt alternative Modelle, die stärker an klassische Sparlösungen erinnern, jedoch ebenfalls den gesetzlichen Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge erfüllen.

Rechtsanspruch und Arbeitgeberzuschuss

Beschäftigte haben einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung. Dieser gilt unabhängig von Arbeitszeitmodell oder Vertragsart und umfasst auch geringfügig Beschäftigte mit Rentenversicherungspflicht. Arbeitgeber sind verpflichtet, bei Entgeltumwandlungen einen Zuschuss in Höhe von 15 Prozent zu leisten, sofern sie Sozialversicherungsbeiträge einsparen. Diese Pflicht gilt sowohl für neue als auch für bestehende Verträge. ...

Die vollständige Version dieses Artikels und mehr gibt es auf unserer Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)



**UNSERE HIGHLIGHTS
FÜR ALLE UNTERNEHMER**

Viele nützliche Tipps, wertvolle Hinweise und weitere interessante Artikel findet Ihr hier:

[Mehr erfahren.](#)

FÜR UNTERNEHMER

HOLDING GRÜNDE: WANN ES SICH LOHNT

Die Wahl der richtigen Unternehmensstruktur hat erheblichen Einfluss auf Steuerbelastung und Investitionsfähigkeit. Eine Holding-Struktur kann ein wirkungsvolles Instrument sein, um Gewinne im Unternehmensverbund effizient zu bündeln und strategisch einzusetzen. Dabei ist zwischen reiner Beteiligungsholding und operativer Holding zu unterscheiden. Sie ist jedoch kein pauschales Erfolgsmodell und erfordert eine differenzierte Betrachtung.

Die Langversion des Artikels gibt es auf unserer Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)

FÜR ALLE STEUERZAHLER

WENN STATT EINEM GEBRAUCHTEN EIN NEUWAGEN ANGESCHAFFT WIRD

Oft greift der Geschädigte aus Anlass eines Totalschadens nicht zu einem Ersatzfahrzeug ähnlichen Alters und ähnlicher Laufleistung, sondern schafft einen deutlich jüngeren Gebrauchtwagen oder sogar einen Neuwagen an. Das führte in einem Fall vor dem Landgericht [LG] Regensburg zu rechtlichen Komplikationen.

Die Langversion des Artikels gibt es auf unserer Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)

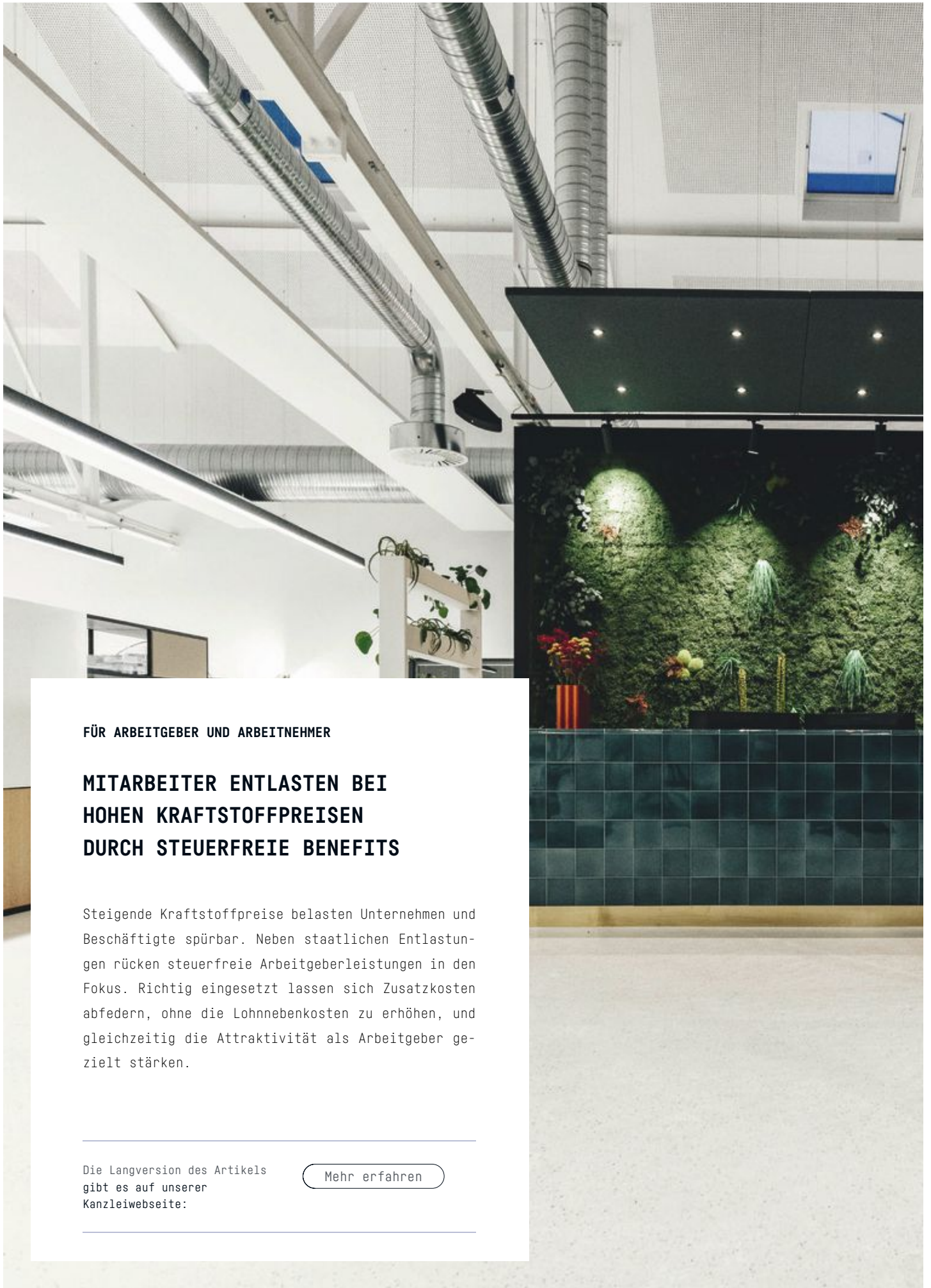
FÜR ALLE STEUERZAHLER

AUßENPRÜFUNGSORDNUNG SOLL DIE BETRIEBSPRÜFUNGSORDNUNG ERSETZEN

Die bisherige Betriebsprüfungsordnung [BpO] wird neu gegliedert, um neue Regelungen ergänzt und in Außenprüfungsordnung [ApO] umbenannt. Die Umbenennung wird damit begründet, dass die Bezeichnung "Betriebsprüfungsordnung" suggerieren könne, dass diese allgemeine Verwaltungsvorschrift nur für gewerbliche Betriebsprüfungen gilt.

Die Langversion des Artikels gibt es auf unserer Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)



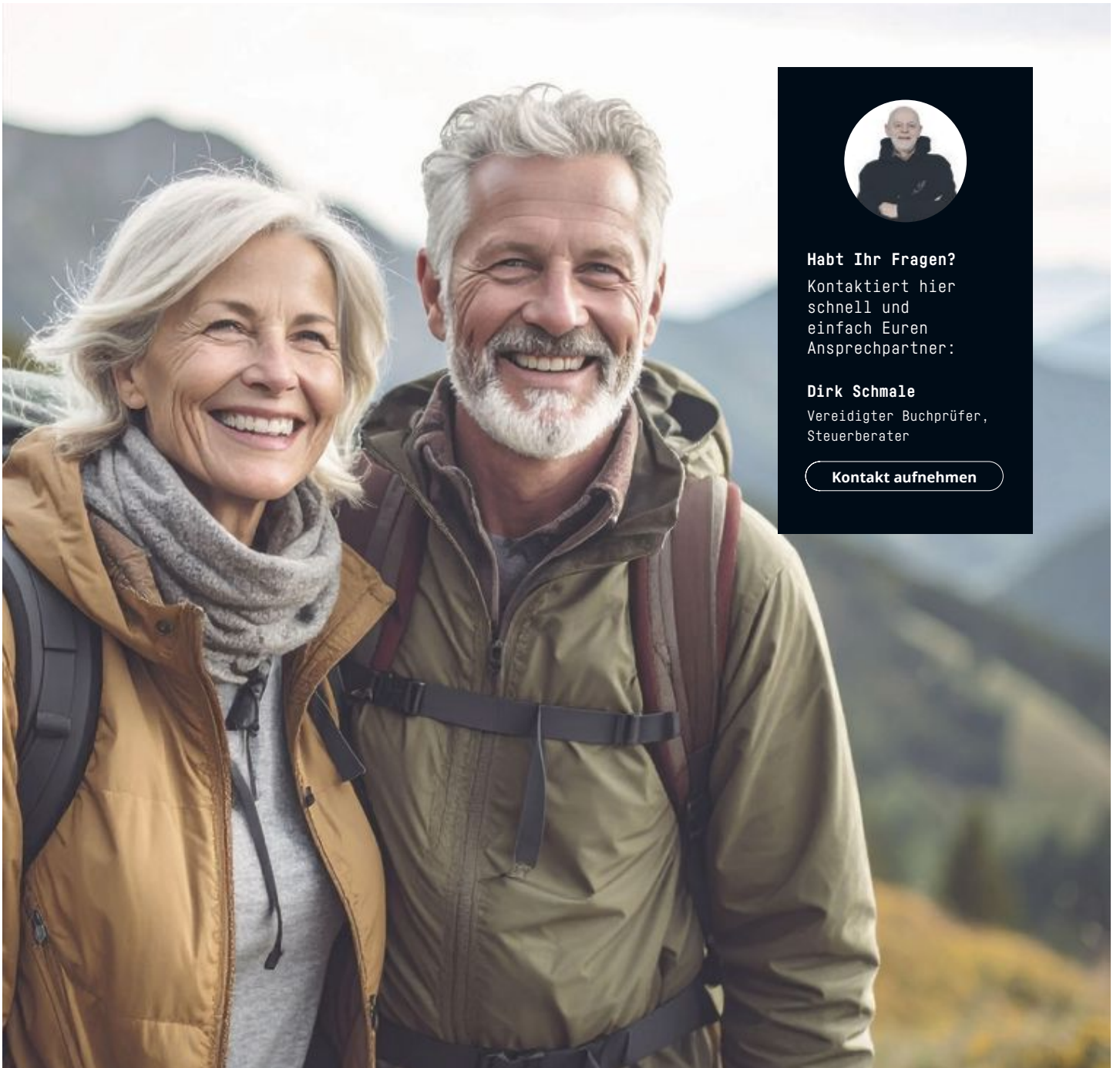
FÜR ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER

MITARBEITER ENTLASTEN BEI HOHEN KRAFTSTOFFPREISEN DURCH STEUERFREIE BENEFITS

Steigende Kraftstoffpreise belasten Unternehmen und Beschäftigte spürbar. Neben staatlichen Entlastungen rücken steuerfreie Arbeitgeberleistungen in den Fokus. Richtig eingesetzt lassen sich Zusatzkosten abfedern, ohne die Lohnnebenkosten zu erhöhen, und gleichzeitig die Attraktivität als Arbeitgeber gezielt stärken.

Die Langversion des Artikels
gibt es auf unserer
Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)



Habt Ihr Fragen?

Kontaktiert hier schnell und einfach Euren Ansprechpartner:

Dirk Schmale

Vereidigter Buchprüfer,
Steuerberater

[Kontakt aufnehmen](#)

FÜR ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER

ANPASSUNG DER EINKOMMENSTEUER-VORAUSZAHLUNGEN WEGEN AKTIVRENTE

Müssen Steuerzahler, die neben ihrer Rente noch Arbeitslohn aus einem Beschäftigungsverhältnis beziehen, Einkommensteuer-Vorauszahlungen leisten und erfolgte die Berechnung der Höhe dieser Vorauszahlungen vor dem 1.1.2026? Dann kann es durch die Anwendung der Neuregelungen zur Aktivrente seit dem 1.1.2026 nach § 3 Nr. 21 EStG zu einer Minderung oder sogar zum Wegfall der laufenden Einkommensteuer-Vorauszahlungen 2026 kommen.

Beachten Sie: Das FA passt die Einkommensteuer-Vorauszahlungen 2026 nicht automatisch an. Die Herabsetzung ist mit

Hinweis auf die Neuregelung zur Aktivrente und mit Hinweis auf den voraussichtlich steuerpflichtigen Arbeitslohn 2026 vom Rentner zu beantragen.

Themenverwandte Artikel und mehr gibt es auf unserer Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)

FEIER DES ARBEITGEBERS ANLÄSSLICH DER VERABSCHIEDUNG EINES ARBEITNEHMERS FÜHRT NICHT ZU ARBEITSLohn

In einem aktuellen Urteil hat der BFH entschieden, dass Aufwendungen eines Arbeitgebers für eine Verabschiedungsfeier eines Mitarbeiters - etwa beim Eintritt in den Ruhestand - in der Regel keinen steuerpflichtigen Arbeitslohn für den ausscheidenden Mitarbeiter darstellen.

FÜR UNTERNEHMER

MIT GUTSCHEINEN DAS GESCHÄFT ANKURBELN UND DIE STEUERBELASTUNG MINIMIEREN

Die meisten Unternehmen geben Gutscheine aus, um Kunden zu gewinnen und zusätzliche Erträge zu erzielen, insbesondere wenn Gutscheine nicht eingelöst werden. Steuerlich entscheidend ist die Unterscheidung zwischen Einzweck- und Mehrzweckgutscheinen sowie deren Behandlung bei Umsatz- und Ertragsteuer.

Die Langversion des Artikels gibt es auf unserer Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)

Die Langversion des Artikels gibt es auf unserer Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)



Zwischen farbenfrohem Blütenmeer, viel Kreativität und jeder Menge guter Gespräche, entstanden echte kleine Meisterwerke - ein Teamevent mit garantiertem Gute-Laune-Faktor. Eine absolute Empfehlung für jedes Team.

AUS DER KANZLEI

BÄRENSTARKES TEAM-EVENT: KREATIV STATT KONFERENZ - KRÄNZE GESTALTEN MIT EINFACH BÄRIG BEI UNS IN DER KOMMANDOZENTRALE VON SCHMALE RAABE

Heute möchten wir einmal ein bisschen Werbung machen und das gleich im doppelten Sinn: Werbung für Team-Events und Werbung für Anja Seibert von einfach bärig.

Wir haben bei uns in der Kanzlei einen kreativen After-Work-Team-Workshop organisiert, um in lockerer Atmosphäre und unter fachkundiger Anleitung farbenfrohe Kränze zu gestalten und nebenbei über die all die Themen quasseln zu können, zu denen man sonst im Büroalltag nicht kommt. ...

Die Langversion des Artikels gibt es auf unserer Kanzleiwebseite:

[Mehr erfahren](#)

SCHMALE RAABE

KONTAKT

Halver

Von-Vincke-Straße 82
58553 Halver

T 02353 9096-0

F 02353 9096-49

info@schmale-raabe.de

www.schmale-raabe.de

Dortmund

Wittbräucker Straße 522
44267 Dortmund

T 02304 97808-0

F 02353 9096-49

info@schmale-raabe.de

www.schmale-raabe.de



Zahlungstermine JUNI 2026

Mittwoch, 10.06.2026 [15.06.2026*]

- Einkommensteuer
- Lohnsteuer
- Umsatzsteuer

Freitag, 26.06.2026

- Sozialversicherungsbeiträge

[*] Letzter Tag der Zahlungsschonfrist, nicht für Bar- u. Scheckzahler.

Zahlungen mit Scheck sind erst drei Tage nach dessen Eingang bewirkt.

DISCLAIMER

SCHMALE/RAABE bietet lediglich allgemeine Informationen. Wir übernehmen keine Gewähr für die inhaltliche Richtigkeit und Vollständigkeit der Informationen. In keinem Fall sind diese geeignet, eine kompetente Beratung im Einzelfall zu ersetzen. Hierfür steht Ihnen SCHMALE/RAABE gerne zur Verfügung. SCHMALE/RAABE unterliegt urheberrechtlichem Schutz. Eine Speicherung zu eigenen privaten Zwecken oder die Weiterleitung zu privaten Zwecken (nur in vollständiger Form) ist gestattet. Kommerzielle Verwertungsarten, insbesondere der Abdruck in anderen Newslettern oder die Veröffentlichung auf Webseiten, bedürfen der Zustimmung der Herausgeber. Bildnachweise: Seite 3: deagreez - stock.adobe.com, Seite 6: rizqiono - stock.adobe.com. Gestaltung und Produktion: WIADOK - Corporate Publishing für Steuerberater - www.wiadok.de